

## ATA, si parte con le nuove posizioni economiche per assistenti e collaboratori

Pronto il decreto che avvia la fase di attuazione per l'attribuzione delle posizioni economiche. Ne beneficeranno oltre 42 mila lavoratori. La FLC CGIL chiede l'utilizzo delle economie a beneficio dei lavoratori

07/11/2024

A seguito della [richiesta unitaria inviata il 28 ottobre](#) il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha convocato le organizzazioni sindacali per l'informativa sul decreto che avvia la fase di attuazione per l'**attribuzione delle posizioni economiche al personale ATA** ed ha avviato con la Direzione dei Sistemi Informativi le necessarie interlocuzioni per allestire la piattaforma alla quale gli interessati potranno iscriversi ed essere quindi profilati per partecipare alla procedura.

### L'informativa del Ministero

Il **collaudo della piattaforma** è previsto per mercoledì 13 novembre e, salvo imprevisti, l'apertura per la presentazione delle domande avverrà il 14 novembre.

Il Ministero, inoltre, sta procedendo con INDIRE, alla definizione del **pacchetto formativo** con le caratteristiche conformi ai criteri del decreto ministeriale. Questo permetterà ai partecipanti di seguire una formazione adeguata che si concluderà con una prova finale a quiz, i cui risultati verranno utilizzati per stilare la graduatoria di merito.

L'**attribuzione**, come richiesto dalla FLC CGIL, avverrà in automatico per coloro che risultavano già inseriti nelle precedenti graduatorie avendo superato i previsti corsi di formazione.

La fase di **presentazione delle domande** avrà una durata di 30 giorni, come stabilito dal DM, per assicurare la partecipazione di tutti i candidati, stimati a oltre 46.297.

### La nostra posizione

Siamo **soddisfatti** del risultato raggiunto e che finalmente si parta ma, tuttavia, in ritardo rispetto all'avvio dei nuovi ordinamenti, previsti per maggio 2024.

Abbiamo portato all'attenzione del Ministero il tema delle **economie non utilizzate** proprio a causa del ritardo con cui si stanno avviando le procedure. E per questo abbiamo chiesto al Ministero di **aprire un confronto** per valutare come impiegarle, anche attraverso la retrodatazione dei benefici economici a partire dal maggio 2025.

Il **decreto con i relativi allegati** saranno disponibili e inviati agli uffici territoriali il 13 novembre prossimo ad avvenuto collaudo.

## ATA, in arrivo l'attivazione delle progressioni tra aree da Collaboratori ad Operatori

Si apre il confronto per definire i criteri di distribuzione delle nuove progressioni verticali

07/11/2024

A seguito della [richiesta unitaria](#) inviata il 28 ottobre il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha convocato le organizzazioni sindacali per l'informativa sulla procedura di **progressione dei**

**collaboratori scolastici** verso la **nuova posizione dell'operatore scolastico** (così come previsto dal [CCNL 2019-2021](#)).

## L'informativa del Ministero

Per gli operatori, le **risorse disponibili** (36,9 milioni di euro) permettono **due opzioni**:

1. **creare un organico aggiuntivo** con 1.383 nuove posizioni
2. **convertire 62.102 collaboratori al ruolo di operatore** senza aumentare l'organico complessivo, in linea con il contratto nazionale che privilegia le progressioni interne.

Nella seconda opzione, la conversione di 62.102 collaboratori in operatori presuppone che i **posti vacanti** non vengano riutilizzati per supplenze o nuove nomine, poiché il costo è lo stipendio del collaboratore alla nuova posizione di operatore.

L'**accesso** sarà riservato a collaboratori di ruolo con qualifiche specifiche ed esperienza. In prima applicazione potranno partecipare alla progressione verticale i collaboratori con 10 anni di servizio anche in deroga al titolo di studio previsto per accedere alla figura di operatore e coloro con almeno 5 anni se in possesso titolo di studio.

Le nuove progressioni avranno **decorrenza 1 settembre 2025**.

## La nostra posizione

**Istituire il maggior numero di progressioni** è la scelta migliore così da coinvolgere oltre metà dei collaboratori.

Per quanto riguarda i 37 milioni di euro stanziati dalla legge di bilancio 2022, destinati alla riforma degli ordinamenti, sarebbe auspicabile **recuperare le risorse non utilizzate nel 2022 e nel 2023**, assicurando che quelle per il 2024 e 2025 vengano interamente utilizzate a beneficio dei lavoratori.

È importante **fare presto** in modo da qualificare e far progredire economicamente il maggior numero possibile di personale ATA anche per rispondere ai bisogni crescenti delle scuole.

## Funzionari con Incarico di EQ, pronto il bando di concorso ordinario

A breve il confronto sindacale per la copertura di oltre 1.400 posti per funzionario

07/11/2024

Nel corso dell'incontro di giovedì 7 novembre 2024 sull'informativa relativa all'**attuazione dei nuovi istituti contrattuali ATA**, il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha informato circa lo stato di avanzamento del **bando di concorso ordinario per circa 1.400 posti di Funzionari con Incarico di EQ**.

Nelle prossime settimane saranno convocate le organizzazioni sindacali per **avviare il confronto** sul bando di concorso.

Abbiamo chiesto al MIM di **accelerare i tempi**, visto che ci sono ancora tante scuole senza Funzionari con Incarico di EQ e dal 1 settembre, a seguito dei pensionamenti, saranno ancora di più.