

Da: imperia@flcgil.it  
Oggetto: Pensionamenti 2025: domande ENTRO IL 21 OTTOBRE per docenti e ATA  
Data: 27/09/2024 12:16:26

I.C. DELLA VAL NERVIA  
Prot. 0008606 del 27/09/2024  
VII (Entrata)

**Salve a tutt@, gli/le interessate al pensionamento dal 01/09/2025 devono presentare domanda di dimissioni ENTRO IL 21 OTTOBRE, tramite istanze on line e spid. Potrete rivolgervi ai nostri uffici scrivendo mail a [imperia@flcgil.it](mailto:imperia@flcgil.it) o telefonando a Martina o Marco.**

Confermiamo le **criticità** rilevate in sede di [informativa sindacale](#) e rileviamo che, a parte l'esplicito riferimento, nella tabella di sintesi, alla norma che stabilisce i requisiti per il diritto a pensione per i lavoratori che rientrano nel sistema contributivo puro (primo accreditato contributivo a decorre dal 1° gennaio 1996), sono state **ignorate tutte le osservazioni e proposte delle organizzazioni sindacali**.

In particolare per quanto riguarda la **"questione passweb"**, intendiamo impugnare la circolare al fine di tutelare il personale delle segreterie scolastiche e il diritto delle lavoratrici e dei lavoratori che accederanno alla pensione.

Per un **accurato esame della propria situazione previdenziale**, contattare la [sede della FLC CGIL](#) e del [patronato INCA](#) del proprio territorio.

### **Termini presentazione istanze**

Il personale educativo, docente ed ATA, **dovrà presentare le istanze di cessazione dal 27 settembre al 21 ottobre 2024.**

Per i **dirigenti scolastici** il termine per l'istanza di cessazione è fissato al **28 febbraio 2025**.

I termini riguardano:

La presentazione delle domande di **cessazione/dimissioni volontarie/trattenimento in servizio**.

La domanda di **revoca** dell'eventuale istanza già presentata.

La richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a **tempo parziale**, con riconoscimento del trattamento di pensione, da parte del personale in possesso dei requisiti di servizio per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per le donne, 42 e 10 mesi per gli uomini) che non abbia raggiunto il limite di età (65 anni).

### **Modalità di presentazione dell'istanza**

La richiesta dovrà essere formulata avvalendosi delle **istanze Polis**.

Le domande di **trattenimento in servizio**: devono essere presentate all'Ufficio territorialmente competente in formato analogico o digitale, al di fuori della piattaforma POLIS, sempre entro il termine del 21 ottobre 2024.

### **Tipologie di cessazione dal servizio presenti in Polis**

#### **1. Cessazione "ordinaria"**

- Con i requisiti di vecchiaia (**67 anni**)\* o contributivi (**41 aa e 10mm per le donne/42aa e 10 mm per gli uomini**) maturati entro il 31 dicembre 2025;
- in assenza delle condizioni per la maturazione del diritto a pensione;
- personale già trattenuto in servizio negli anni precedenti.

2. **Quota 100** (requisiti maturati entro il **31 dicembre 2021**).

3. **Quota 102** (requisiti maturati entro il **31 dicembre 2022**).

4. **Quota 103** (pensione anticipata flessibile, requisiti da maturare entro il **31 dicembre 2023**).

5. **Quota 103 con calcolo contributivo** (pensione anticipata flessibile, con requisiti da maturare nell'anno **2024**);

6. **Opzione donna** (calcolo contributivo)

a. **35 anni di contributi e 58 anni d'età** anagrafica maturati entro il 31 dicembre **2021**;

b. **35 anni di contributi e 60 anni d'età** anagrafica\*\* maturati entro il 31 dicembre **2022** (caregiver, invalide, ecc)

c. **35 anni di contributi e 61 anni d'età** anagrafica\*\* maturati entro il 31 dicembre **2023** (caregiver, invalide, ecc)

\*\* è prevista la riduzione di un anno per ogni figlio fino a un massimo di due.

In presenza di istanze di dimissioni volontarie finalizzate sia alla pensione anticipata ordinaria che alla pensione quota 100 o 102 o 103 o "pensione anticipata flessibile" o "opzione donna", queste ultime verranno considerate in subordine alla prima istanza.

Nella richiesta gli interessati devono:

esprimere l'opzione per la cessazione dal servizio, ovvero per la permanenza a tempo pieno, nel caso fossero accertate circostanze ostative alla concessione del part-time;

dichiarare espressamente la volontà di cessare comunque o di permanere in servizio una volta che sia stata accertata la eventuale mancanza dei requisiti.

### **Accertamento dei requisiti pensionistici e procedure amministrative**

L'accertamento del diritto al trattamento pensionistico sarà effettuato da parte delle sedi competenti dell' INPS entro il 22 aprile 2025.

Gli **Uffici Scolastici Territoriali** devono provvedere all' esatta ricognizione delle domande di ricongiunzione, riscatto, computo, nonché dei relativi allegati, prodotte entro il 31 agosto 2020 e non ancora definite, con riferimento a coloro che cesseranno dal servizio con decorrenza dal 1° settembre 2025.

**Gli Ambiti territoriali provinciali del MIM o le Istituzioni scolastiche dovranno utilizzare esclusivamente l'applicativo Nuova Passweb**, quale strumento di scambio di dati fra l'Istituto e le pubbliche amministrazioni, entro la data ultima del 10 gennaio 2025.

Le **cessazioni** devono essere convalidate al SIDI, da parte delle segreterie scolastiche o degli uffici scolastici territoriali, con l'apposita funzione, solo dopo l'accertamento del diritto a pensione da parte dell'INPS.

### **Domande di pensione**

Oltre alla presentazione dell'istanza di cessazione, gli interessati devono presentare all'INPS la **domanda di pensione**. L'invio è effettuato:

accedendo al sito dell'Istituto con **SPID o CIE o CNS**;  
tramite **Contact Center Integrato** (n. 803164);  
attraverso l'assistenza gratuita del **Patronato (INCA CGIL)**.

### **Collocamento a riposo d'ufficio**

Si applica al personale che abbia compiuto **67 anni d'età entro il 31 agosto 2025** o che abbia raggiunto i requisiti per la pensione anticipata (di **41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini**), al compimento dei **65 anni entro il 31 agosto 2025**.

### **Trattenimento in servizio**

È previsto:

per il personale impegnato in innovativi e riconosciuti **progetti didattici internazionali** svolti in lingua straniera, per non più di tre anni al raggiungimento dei requisiti per la quiescenza;

per il personale che, avendo compiuto 67 anni di età entro il 31 agosto 2025, non sia in possesso di **20 anni di anzianità contributiva**, fino al minimo ai fini del trattamento di pensione.

**Altre casistiche - non indicate nella circolare** - prevederebbero il trattenimento in servizio:

per il personale che NON vanta contribuzione prima del 1996, al fine di perfezionare un importo di pensione pari almeno all'assegno sociale;

per il personale che NON vanta contribuzione prima del 1996 e che comunque non raggiunge il perfezionamento dei 20 anni di anzianità contributiva, al fine della decorrenza della pensione contributiva al perfezionamento dei 71 anni con almeno 5 anni di anzianità;

per il personale che VANTA contribuzione prima del 1996 e che ha contribuzione in Gestione Separata, al fine di perfezionare l'anzianità minima dei 15 anni per la richiesta del trattamento pensionistico con il Computo in Gestione Separata.

### **APE sociale, pensione anticipata per i lavoratori precoci**

L'istanza di cessazione deve essere presentata in **formato analogico o digitale entro il 31 agosto 2025**, previo il riconoscimento del diritto dall'INPS.

Età anagrafica minima prevista a **63 anni e 5 mesi**.

Destinatari.

Con almeno **30 anni di contributi**:

lavoratori che assistono, al momento della richiesta e da almeno sei mesi, il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità

lavoratori che hanno una riduzione della capacità superiore o uguale al 74 per cento.

Con almeno **36 anni di contributi**:

lavoratori svolgono da almeno sei anni in via continuativa attività c.d. gravose (docenti scuola infanzia e primaria)